

Stellingen behorend bij het proefschrift
*Non-standard employment and mobility
in the Dutch, German and British labour market*
van Ronald Dekker

1. Een beleid dat de hoeveelheid tijdelijke banen vergroot, kan leiden tot een hogere werkloosheid.
2. Het is niet onredelijk te veronderstellen dat uitzendbureaus meer hebben gedaan om de werkloosheid in Nederland terug te dringen dan alle arbeidsbureaus en de Melkert- en banenpoolregelingen samen.
3. De bevinding dat bij arbeidsmarktgedrag individuele kenmerken een grotere rol spelen dan institutionele factoren, is een bewijs voor de universele werking van het baanzoekmodel.
4. Ondanks dat een flexibele baan slecht is voor de vooruitzichten van een werknemer op de arbeidsmarkt, is deze te verkiezen boven werkloosheid.
5. Of een baan goed of slecht is, is niet aan de onderzoeker om te bepalen. Dergelijke kwalificaties dienen daarom te worden vermeden.
6. Een belangrijk deel van de banengroei in Nederland in de jaren '90 is toe te schrijven aan de verschuiving van huishoudelijk werk naar de marktsector
7. Wanneer 20 % van de beroepsbevolking een flexibele baan heeft in een gegeven jaar, dan bestaat de kans dat in een periode van 5 jaar iedereen een flexibele baan heeft gehad.
8. Bedrijven die er in hun personeelsbeleid van uitgaan dat meer flexibilisering altijd een positief effect heeft op de bedrijfsresultaten, vergissen zich.
9. Ook in de omgang met academici dient men Hanlon's Razor toe te passen: 'Schrijf nooit toe aan boze opzet, wat ook kan worden toegeschreven aan dommigheid.'
10. Econometrie is een hulpmiddel bij economisch onderzoek, niet andersom.
11. Het combineren van het schrijven van een proefschrift, het verbouwen van een huis en het vormen van een gezin kan leiden tot gezondheidsklachten.
12. 'Feyenoord-supporter ben je niet voor je lol' (Gerard Cox)

Propositions to accompany the dissertation
*Non-standard employment and mobility
in the Dutch, German and British labour market*
by Ronald Dekker

1. A policy that increases the number of temporary jobs, could lead to higher unemployment
2. It is not unreasonable to assume that commercial temporary work agencies have done more to reduce unemployment than all active labour market policies combined.
3. The finding that individual characteristics play a bigger role in labour market behaviour than institutional factors is proof for the universal validity of the job search model.
4. Despite the fact that a flexible job is bad for an employee's labour market prospects, it is more preferable than unemployment.
5. Whether a job is good or bad is not for the researcher to decide. Such qualifications need to be avoided.
6. A major part of job growth in the Netherlands is due to a shift from household work to the formal labour market
7. When 20 per cent of the labour force has a flexible job in a given year, chances are that everybody will have had a flexible job in a 5 year period.
8. Firms that in their HRM policy assume that more flexibility will always lead to better results are wrong.
9. Also when interacting with academics, one should apply Hanlon's Razor: 'Never attribute to malice, what can be adequately explained by stupidity.'
10. Econometrics is a tool for economics research, not the other way around.
11. Combining the writing of a PhD dissertation, renovating a house and starting a family, can lead to serious health problems.
12. You are not a Feyenoord supporter to have a good time.